

REFERAT

Bestyrelsesmøde

9. december 2021

Til stede:	Steffen Lund, formand – TEAMS Bjarne Andersen, Køge Kommune – TEAMS (kl. 17.30-18.00) Peter Friis, medarbejderrepræsentant, GL Ulla Skaarup, Zealand, erhvervsakademiet Sjælland – TEAMS Keith Grundy, medarbejderrepræsentant, UF – TEAMS Sami Stephen Boutaiba, Professionshøjskolen Absalon – TEAMS Gabriel Lerche Damgaard, kursistrepræsentant, suppleant Ressourcechef Viggo Bundgaard Tanja og Julie fra Deloitte (17-17.30) – TEAMS
Afbud:	Lars Tonø, Roskilde Kommune Melanie Vergmann, kursistrepræsentant
Mødeleder:	Steffen Lund, formand
Sekretær:	Rektor Dorte Jensen Lundqvist
Referent:	Vicerektor Jimmy Zander Hagen

Dagsorden	Referat
1. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt.
2. Underskrivelse af referaterne fra bestyrelsesmøderne den 22. september og den 5. november 2021	De tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer underskrev de to referater, mens de øvrige underskriver ved førstkommande lejlighed.
3. Køge- analyse af markedsgrundlaget	Deloitte præsenterede de foreløbige resultater (der mangler endnu bl.a. interviews m. eksterne aktører – er ellers d.d. i analyse- og afrapporteringsfasen): a) Beskæftigelsessituationen: Jobtyper – over 50 % er beskæftiget inden for handel, industri og transport, som er konjunkturfølsomme erhverv, der ansætter en del af Hf og VUC Roskildes potentielle kursister i Køge. b) Konkurrencesituationen: Campus Køge omfatter flere uddannelser med nogenlunde samme målgruppe (bortset fra hfe og AVU, som alene udbydes på VUC). KHS udbyder fx både FVU og OBU. KHS er endvidere større – mere volumen, mere fleksibel. Den generelle stigning i uddannelsesniveau rammer Køgeafdelingens primære målgrupper.

Dagsorden

Referat

- Endelig har VUC et dårligt ry (hvilket kursister hører fra kammerater, der ikke er tilmeldt) – og det er uklart, hvad kan man bruge VUC til.
- c) Uddannelsesudbuddet: Fagviften er ikke særlig bred og derfor ikke særlig spændende – dér tilbyder Roskildeafdelingen markant mere end Køgeafdelingen. Efterspørgsel fra kursisterne: Obu tiltrækker mange til Roskilde – også fra Køge. Og Køge mangler dsa-tilbud – derfor går de i Greve.
 - d) Placeringen: Det er blevet mere besværligt m. transport til campus ift. transport til Roskilde. Man er kede af at dele fællesområde m. KHS (voksenuddannelse/ungdomsuddannelse). Og så konstaterer man en generel fraflytning fra Køge og omvendt en større tilknytning til Roskilde.

Forslag: Højkonjunkturen aftager, så sats på synlighed i kommunale sammenhænge – brug Køge kommunes ressourcer (fx vejledning, løbende dialog m. samarbejdspartnere).

Ift. konkurrencesituationen så vær opmærksom på synlighed om VUC's nytteværdi, velfærdspakker, samarbejde m. fx Zealand, fagudbud (fx obu og dsa, obu-hf2/obu-hfe).

Ift. studiemiljøet: Tilpas faciliteterne til voksne kursister i 'egne' områder i campus – etabler et særligt og synligt VUC-område.

Dorthe Lundqvist mindede om, at en tidligere Campus-analyse konkluderer omvendt, at campus har tiltrukket flere elever generelt (VUC er dog nye i campus).

Steffen Lund nævnte, at man kan overveje, hvorvidt profiler giver flere elever. Mangler Køgeafdelingen en profil? Steffen Lund gjorde opmærksom på, at der er forskel på, om Hf og VUC'et i Køge har et dårligt ry eller om VUC generelt har et dårligt ry – som "voksne uden chancer"

Ulla Skaarup: Profiler kan eventuelt opstå i et samarbejde med Zealand. Dorthe Lundqvist nævnte, at den negative spiral på især hfe er drøftet i ledelsen – derfor interessant med forslag om at forsøge igen m. tilladelse til udbud af obu-hf2. Obu-hfe er et alternativ, som vi også ser på. Ledelsen arbejder også på synliggørelse af hf-enkeltfag som vejen til velfærdsuddannelser.

Keith Grundy anførte, at der kunne være behov for samarbejdsaftaler frem for tænkning i synergi (pga. konkurrencesituationen).

Steffen Lund afsluttede og foreslog, at Hf og VUC Roskilde vælger et par af forslagene og sætter ind ift. dem.

4. Lukning af Hf og VUC Roskildes afdeling i Greve

Dorthe Lundqvist tog udgangspunkt i den medsendte sagsfremstilling. STUK er ærgerlige over lukningen af en afdeling, men anerkender samtidig, at Greve ikke er udkantsområde, og at transportanalysen viser, at ingen får mere end 75 min. til andet tilsvarende uddannelsesudbud, så derfor ingen indvendinger fra STUK, som forstår udfordringerne. De afventer endeligt svar fra regionen. Region Sjællands administration havde indstillet til et positivt hørings svar på baggrund af fremsendt beslutningsgrundlag/dokumenter. Sek-

Dagsorden	Referat
	<p>retariatschefen havde fremsendt foreløbigt positivt hørings svar fra det politiske udvalg m. forslag om at have en plan for, hvordan man kan genoprette en form for udbud, hvis behovet vender tilbage. RS giver et endeligt hørings svar før i slutningen af januar 2022.</p> <p>Dialogen på bestyrelsesmødet drejede sig om, at der er ekstraomkostninger ved genoprettelse af et udbud. Bestyrelsen udtrykte i den forbindelse, at under de givne forudsætninger var det forventningen at udbuddet ikke var bæredygtigt. Bestyrelsen var enige i, at en lukning nu formentlig ville betyde, at vi ikke genopretter et fysisk tilbud, da bestyrelsen var bekymret for mulighederne for andet lejemål samt rentabiliteten i et sådant tilbud i Greve. Bestyrelsen tilsluttede sig, at Hf og VUC Roskilde søger at sikre uddannelse til borgeren i Greve og omegn via tilbud i Roskilde eller Køge – eller evt. via lokaler stillet til rådighed af Greve kommune. HF og VUC Roskilde vil naturligvis løbende overveje at oprette et udbud, hvis forudsætningerne ændre sig væsentligt, således at det er muligt at oprette et pædagogisk og økonomisk bæredygtigt udbud i Greve.</p> <p>Bjarne Andersen spurgte, om Hf og VUC Roskilde har skrevet til borgmesteren i Greve? Dorthe Lundqvist svarede, at borgmesteren havde kvitteret for henvendelsen og anerkender behovet for almen undervisning, men der er endnu intet konkret om et fremtidigt samarbejde.</p> <p>Bestyrelsen bakker enstemmigt op om indstillingen, og besluttede at Hf og VUC Roskildes afdeling i Greve skal lukke med fraflytning ultimo august.</p>
<p>5. Budget 2022</p>	<p>Dorthe Lundqvist indledte med at konstatere, at Hf og VUC Roskilde budgetterer m. underskud på 2,7 mio. kr. i 2022. Finansloven viste forleden, at et taxameterløft til VUC'erne er indeholdt – 37 mio. kr. årligt til deling i VUC-sektoren, hvilket sandsynligvis vil kunne give Hf og VUC Roskilde 1-1,3 mio. kr. årligt i tre år. Det kan reducere underskuddet i 2022 og støtte nødvendige udviklingstiltag, men det ændrer ikke på grundlaget, vi mangler fortsat kursister – og der er stadig mange usikre forhold i fremtiden.</p> <p>Viggo Bundgaard uddybede om årskursistudviklingen, og transportanalysen peger på, at vi beholder ca. halvdelen af Grevekursisterne efter lukningen. Sami Boutaiba fremførte, at Hf og VUC Roskilde fremlægger en pessimistisk prognose – hvorfor det? Hfe, fagpakker og en stærkere profilering kan måske løfte hfe? Viggo Bundgaard svarede, at det er ganske rigtigt et konservativt bud på udviklingen, og en fagpakkeprofilering har vi i tankerne.</p> <p>Bestyresen godkendte budget 2022.</p>
<p>6. Investeringsrammer – til godkendelse</p>	<p>Viggo Bundgaard præsenterede ønskerne i investeringsrammen. STUK godkendte i går den indmeldte investeringsramme.</p> <p>Bestyrelsen tager til efterretning.</p>
<p>7. Indberetning af klassekvotient på HF2</p>	<p>Bestyrelsen tager indberetningen til efterretning. Godkendt.</p>

Dagsorden	Referat
8. Meddelelser	<p>Dorthe Lundqvist orienterede om, at der varsles til afskedigelser på onsdag ift. alle personalegrupper. Der er på forhånd aftalt en fratrædelsesaftale m. Brian Dencker ifm. nedlæggelse af chefkonsulentstillingen, idet vi nu indgår i et samarbejde i VUC Business Partner med HF & VUC Nordsjælland og VUC Lyngby, som er tovholder i samarbejdet. Dorthe Lundqvist orienterede om den ny organisering i ledelsen og i Køge og Business Partner.</p> <p>Steffen Lund spurgte Keith Grundy (der arbejder til dagligt i Køge), om han havde en kommentar til Brian Denckers afskedigelse. Keith Grundy svarede, at der er en nedtrykt stemning i Køge, da Brian Dencker er afholdt, og at Dorthe havde forklaret baggrunden for beslutningen.</p> <p>Steffen Lund refererede fra den nyligt afholdte bestyrelseskonference i VUC-foreningen, at VUC på landsplan går ekstremt meget tilbage – kursister drop- per ud i efteråret og direkte i beskæftigelse. Der er 24 lukningstruede VUC-afdelinger. Derudover blev der talt om strategiske samarbejder, hvorigennem man vil samle yderligere op ift. udfordrede kursister. Taxametrene bør endvi- dere gentænkes på denne baggrund – fx m. et større basistaxameter. Gene- relt var der på konferencen fokus på VUC's fremtidige aktiviteter.</p>
9. Eventuelt	
10. Møderække	Regnskabsmøde den 30. marts 2022 + et konstituerende møde for den ny be- styrelse den 2. maj 2022 via Teams (kort møde).